

Descubriendo la Visión de Dios para Nokomis Heights



Metas para la Iglesia Luterana Nokomis Heights



NUESTRA DECLARACIÓN DE PROPÓSITO:

Centrado en el amor radicalmente inclusivo de Jesús, la Iglesia Luterana Nokomis Heights está llamada a ser una congregación multicultural y bellamente diversa.

NUESTRA DECLARACIÓN DE PROPÓSITO ESTÁ RESPALDADA POR ESTOS TRES OBJETIVOS PRINCIPALES:

- 1. Conectando personas con personas** – Nos conectaremos intencionalmente entre nosotros a través de múltiples idiomas y culturas, trabajando juntos para aliviar el aislamiento y celebrar el regalo de la diversidad de Dios.
- 2. Compartir comida** – Invitaremos a las personas a abordar la inseguridad alimentaria tanto a nivel personal como sistémico, con una conciencia cada vez mayor de las diversas culturas, diversos alimentos y diversas relaciones.
- 3. Acompañamiento a inmigrantes** – Nos convertiremos en un refugio para personas que no nacieron en los Estados Unidos.

Dios continúa impulsándonos hacia una inclusión, generosidad, creatividad y colaboración más amplias. Responderemos saliendo de nuestras zonas de confort, encontrando maneras de aprender más unos de otros y compartiendo nuestras vidas juntos.

Nos convertiremos en una congregación multicultural y maravillosamente diversa.



Este es un objetivo global que da forma a nuestra visión completa de crear una cultura de comprensión y amor sincero por nuestro prójimo. **Queremos salir de nuestra zona de confort para conocernos y amarnos individualmente como Dios nos conoce y ama a cada uno de nosotros.** Esto significa encontrar maneras de aprender verdaderamente unos de otros y compartir experiencias juntos, cruzando culturas y visiones del mundo de maneras que aún no hemos imaginado.

Lo lograremos experimentando con actividades multiculturales para la congregación y el vecindario. Esto puede incluir noches de cine multicultural con palomitas de maíz y subtítulos, música diversa, celebración de días festivos y tradiciones de otras culturas, asociación con otras iglesias para festivales multiculturales, etc. Ya hemos comenzado este camino y ahora daremos prioridad a estos eventos. Recurriremos a nuestros vecinos y otras organizaciones para que se asocien con nosotros en estos esfuerzos.

Entendemos que no seremos perfectos a la hora de encarnar esta visión. **Continuamente haremos los cambios necesarios para ayudar a todas las personas a tener un sentido de pertenencia.** Esto significa lo siguiente:

- Tendremos que examinar las estructuras de gobernanza existentes (Consejo, Constitución, proceso de toma de decisiones) para lograr un verdadero multiculturalismo.
- Tendremos que enfrentarnos al racismo sistémico o a estructuras de poder insanas que están arraigadas en la fundación de nuestra congregación.
- Examinaremos nuestro concepto de membresía, reconociendo que celebrar plenamente la diversidad y crear un lugar seguro para la pertenencia significa que nuestras definiciones actuales no nos servirán.
- Todo el liderazgo, incluido el personal, el Consejo y los equipos, reflejará nuestra comunidad multicultural.

FUNDAMENTADO EN NUESTRA FE: 1 Corintios 12

*“Porque así como el cuerpo es uno y tiene muchos miembros,
y todos los miembros del cuerpo, aunque son muchos, son un solo cuerpo, así también Cristo.*

*Porque en un solo Espíritu fuimos todos bautizados en un solo cuerpo.
Judíos o griegos, esclavos o libres, y a todos se nos hizo beber de un mismo Espíritu.”*

Jesús constantemente empujó los márgenes de la cultura, la clase, el género y la etnia, desafiándonos a todos a salir de la comodidad de nuestra visión del mundo, nuestros hogares y nuestros santuarios para vivir, adorar, trabajar y jugar junto a personas de orígenes tremendamente diversos. Este pasaje nos recuerda que estamos incompletos sin unos y otros. Nuestro llamado al multiculturalismo nos acerca un paso más a la visión de Dios en una comunidad diversa.

MÉTRICA:

El cambio cultural puede ser difícil de medir. Al prestar atención a la diversidad del liderazgo, la respuesta de la congregación al cambio y la calidad de las relaciones, seremos capaces de aprender, adaptarnos y experimentar hacia un nuevo futuro.

Sabremos que hemos logrado nuestra visión cuando nuestro liderazgo y nuestra vida de adoración reflejen la diversidad de nuestra congregación y comunidad. Sabremos que hemos logrado nuestra visión cuando la resistencia a la inclusión sea baja y la defensa de la diversidad sea alta.

Objetivo 1: Conectar Personas con Personas



Conectar con otras personas es esencial después de años de aislamiento cada vez mayor. Las entrevistas congregacionales y comunitarias del equipo de visión mostraron patrones extensos de soledad. Mucha gente expresó su preocupación por los problemas de salud mental. **Queremos que Nokomis Heights sea un pozo de agua dulce en la comunidad donde las personas puedan sentirse conocidas, seguras y conectadas.** Nuestro objetivo es convertirnos en un lugar de bienvenida donde todos tengan una sensación de seguridad, pertenencia y hogar.

Ya hay muchas maneras de involucrarse en Nokomis Heights: grupos comunitarios, coros emergentes, asistencia en el culto, clubes de lectura, oportunidades de voluntariado, equipos de Justicia Racial y Cuidado de la Creación, y más. Pero para los recién llegados estas cosas pueden resultar intimidantes o difíciles de encontrar. **¿Cómo podemos hacer que la participación sea más fácil y acogedora para las personas que quieren participar pero no están seguras de cómo empezar?**

Nuestro objetivo es diseñar nuevas formas de construir relaciones:

- **Mi Casa es Tu Casa.** Invitaremos a personas a organizar comidas compartidas, de forma rotativa, para seis a ocho personas todavía no lo sabemos bien. Nos centraremos en la diversidad cultural durante estos eventos explorando la posibilidad de ser coanfitriones, opciones y encontrar una manera de sortear o superar la barrera del idioma. Fortaleceremos nuestros vínculos entre sí, otros saliendo de nuestra zona de confort y partiendo el pan con gente nueva.
- **Centrándose en los recién llegados.** Seremos intencionales en la creación de un camino hacia la pertenencia para nueva gente en Nokomis Heights. Esto podría significar patrocinio para nuevos miembros, lanzamiento de un embajador programa para equipar a las personas para conectarse con los visitantes, iniciar un almuerzo para recién llegados e invitaciones personales a Mi Casa es Tu Casa y otras actividades de Nokomis Heights.
- **Comience clases de español/inglés y otras experiencias de inmersión lingüística.** La habilidad para comunicarnos con todos en Nokomis Heights aumentará nuestra conexión.

FUNDAMENTADO EN NUESTRA FE - Hechos 2:42

“Se dedicaron a la enseñanza de los apóstoles y a la comunión, hasta la fracción del pan y las oraciones.”

La comunidad siempre ha sido importante. Los primeros seguidores de Jesús asistieron juntos al templo, comieron juntos en sus hogares, compartieron sus vidas y posesiones entre sí.

Hemos escuchado de muchas personas que anhelan conectarse pero no saben cómo encontrar el camino de regreso a los demás. A medida que fomentamos conexiones más profundas en nuestra congregación y en nuestra comunidad, nuestra esperanza es que Dios trabaje a través de nosotros para aliviar el aislamiento y ayudarnos a encontrarnos unos a otros nuevamente.

METRICS:

La asistencia es sólo un valor para una comunidad comprometida. Prestaremos atención a la cantidad de personas que participan en actividades como Mi Casa es Tu Casa y notaremos el compromiso relacional. También nos aseguraremos de que las experiencias en Nokomis Heights sean significativas y hospitalarias para quienes no asisten con regularidad.

- Sabremos que hemos logrado este objetivo cuando las personas conectadas a Nokomis Heights informen relaciones y actividades auténticas que sean significativas para su fe y su bienestar.
- Nos aseguraremos de que las personas nuevas en nuestra comunidad tengan oportunidades de liderazgo.
- Notaremos qué actividades generan un compromiso repetido y sentiremos curiosidad por saber por qué.
- Nos daremos cuenta de quién falta en nuestra comunidad congregacional y sentiremos curiosidad por saber por qué.

UN EQUIPO DE PERSONAS CONECTADAS:

- Ofrezca experiencias de inmersión como lecciones de idioma español/inglés, grupos de conversación y más.
- Lanzar Mi Casa es Tu Casa para la congregación y el barrio.
- Experimente con formas nuevas y creativas de profundizar las conexiones entre idiomas y culturas.
- Equipar a los líderes de grupo para involucrar a nuevas personas, ayudar a las nuevas personas a sentir que pertenecen, y extender oportunidades de liderazgo a aquellos que han mostrado interés en la comunidad.

Objetivo 2: Compartir Comida



Proporcionar alimentos confiables y de calidad para nuestra comunidad ha sido una vocación en Nokomis Heights durante mucho tiempo. Actualmente participamos en la entrega de alimentos para el Servicio de Emergencia Comunitario, la preparación de comidas en refugios para Our Saviour's Housing, la entrega de comidas para South Minneapolis Meals on Wheels, el voluntariado para distribuir alimentos en New Creations Foodshelf y la preparación de comidas comunitarias en nuestra cocina recientemente renovada a través de Loaves & Peces. A medida que nos centramos en las necesidades de los nuevos inmigrantes, aprendemos la importancia de proporcionar alimentos que reflejen las diversas etnias y culturas.

Nuestro objetivo es aumentar la participación y la competencia cultural en los ministerios de alimentación existentes. Lo haremos:

- **¿Quién utiliza estos servicios?** ¿Cómo los usan y por qué? Las respuestas a estas preguntas podrían afectar la forma en que procedemos e informar la diversidad de los alimentos que ofrecemos. Queremos estar seguros de que ofrecemos algo que satisfaga las necesidades de las personas.
- **Conozca nuestra comunidad de voluntarios.** ¿Quién se ofrece como voluntario? ¿Por qué la gente se ofrece como voluntaria? ¿Se necesita apoyo? ¿Cómo podemos hacer que las experiencias de voluntariado sean significativas? Al aprender más sobre nuestra comunidad de voluntarios actual, podemos determinar formas de expandirla. Voluntarios inspirados y apasionados contagiar entusiasmo a quienes los rodean. Para ampliar nuestra base de voluntarios, necesitaremos crear una experiencia de voluntariado que la gente quiere compartir con sus amigos y familiares.
- **Continúe experimentando con comidas multiculturales.** Hemos tenido grandes experiencias con personas étnicamente diversas comidas. Buscaremos formas de ampliar ese concepto, atrayendo a más participantes y voluntarios.
- **Cuente nuestra historia e involucre a la comunidad en el intercambio de alimentos y comidas comunitarias.** A través de las redes sociales, nuestro sitio web, correo directo, eventos comunitarios, letreros en nuestra propiedad, boca a boca, etc., encontraremos múltiples formas de comunicar por qué nos apasiona este trabajo e inspirar a otros a unirse a nosotros.

BASADOS EN NUESTRA FE: Mateo 25:37-40

*“Entonces los justos le responderán: “Señor, ¿cuándo fue
¿Que te vimos hambriento y te dimos de comer o sediento y te dimos de beber?
¿Y cuándo te vimos forastero y te recibimos, o desnudo y te vestimos?
¿Y cuándo te vimos enfermo o en la cárcel y te visitamos?”*

*Y el rey les responderá: En verdad os digo, tal como lo hicisteis,
a uno de estos hermanos míos más pequeños, a mí lo hicisteis.”*

Quando compartimos comida con nuestros vecinos, particularmente aquellos que pasan hambre, compartimos comida con Jesús. Siempre hemos sido y seguimos siendo llamados a este tipo de comunidad.

MÉTRICA:

Trabajaremos de manera sistemática y apasionada para compartir la comida como una forma de estar en relación con todas las personas. Esto incluye todas nuestras comidas, desde una taza de café hasta la comunión.

- Sabremos que hemos logrado este objetivo cuando la comida que servimos refleje la diversidad de aquellos viniendo a comer.
- Sabremos que hemos logrado este objetivo cuando aprendamos juntos activamente sobre la comida, la inseguridad y las injusticias sistémicas que causan que la gente pase hambre en nuestra zona. Esto incluye planificar y ejecutar una respuesta a esta grave injusticia.
- Sabremos que hemos logrado este objetivo cuando hayamos reducido la rotación de voluntarios con un plan para reclutar y equipar a nuevas personas para servir, y cuando sabemos a cuántas personas servimos, cuántos voluntarios están haciendo el trabajo y cuántas personas nuevas se incorporan.
- Sabremos que hemos logrado este objetivo cuando tengamos un plan de comunicación para compartir las historias de nuestros voluntarios, el compromiso de la congregación con las comidas culturalmente diversas y la calidad de servicio que reciben las personas cuando vienen a comer.

UN EQUIPO PARA COMPARTIR ALIMENTOS:

- Elaborar estrategias sobre cómo podemos introducir alimentos étnicamente diversos en todos nuestros ministerios basados en alimentos
- Realizar un seguimiento y aumentar la participación de los voluntarios en todos nuestros ministerios de alimentación.
- Apoyar los esfuerzos de comidas Mi Casa es Tu Casa.

Objetivo 3: Acompañar a los Inmigrantes



Muchos inmigrantes llegan a Estados Unidos sin conexiones. **Los recién llegados a este país enfrentan muchos desafíos y una de las necesidades más apremiantes es la de una vivienda segura.** Nokomis Heights tiene la capacidad de crear un espacio seguro para una familia inmigrante que no tiene a quién acudir. Este es un primer paso sólido hacia un llamado que esperamos se expanda para ayudar a más familias a medida que aprendemos y crecemos.

Nuestro objetivo es convertirnos en una iglesia santuario. Lo lograremos a través de la investigación que informa decisiones sobre nuestra propiedad y nuestras prácticas de hospitalidad que:

- **Embárcate en un viaje de aprendizaje y compromiso.** Para que esto funcione, todos debemos aprender qué es el asilo significa, cómo funciona la ley de inmigración, cuáles son nuestros derechos, cuáles son los derechos de los inmigrantes y las mejores prácticas para mantener seguras a las familias inmigrantes. Este paso incluye establecer contactos y conectarse con otras personas y congregaciones que ya lo han hecho.
- **Defina lo que significa ser una iglesia santuario para Nokomis Heights.** En base a lo aprendido en el fase de investigación, la congregación tendrá la oportunidad de comprender mejor las oportunidades que tenemos para acompañar a los inmigrantes.
- **Muestre hospitalidad intencional.** Ser una comunidad que honra la experiencia de los inmigrantes pasará a formar parte de nuestro ADN. Cuando los recién llegados a este país entran por las puertas de este iglesia, sabrán que pertenecen aquí y que sus dones y experiencias son valorados.
- **Explore viviendas para familias inmigrantes.** Evaluaremos la necesidad y oportunidad de renovar nuestra edificio de una iglesia o comprar una casa en el vecindario para que sirva como santuario para inmigrantes.

FUNDAMENTADO EN NUESTRA FE: Éxodo 23: 9

“No oprimirás al extranjero residente; conocéis el corazón del extranjero, porque extranjeros fuisteis vosotros en la tierra de Egipto.”

Toda la Escritura es una historia de inmigrantes. El pueblo de Dios ha estado en movimiento desde el momento en que Adán y Eva abandonaron el jardín. Los israelitas huyeron de Egipto en busca de una vida más justa y pacífica. María y José huyeron a Egipto para mantener a Jesús a salvo de Herodes. Dentro de todas nuestras historias hay una historia de antepasados que buscaban seguridad, libertad, prosperidad y un hogar en una nueva tierra. Las Escrituras nos recuerdan constantemente que “nosotros también fuimos una vez extraños.”

Proclamamos el amor de Dios a través de Jesucristo para todas las personas. Es nuestro llamado a ayudar a garantizar un paso seguro y amoroso para las personas que buscan seguridad, pertenencia y un nuevo hogar. Todas las personas merecen estar a salvo de la opresión y la violencia, de la pobreza y de los gobiernos corruptos, de estilos de vida que aplastan cuerpos y espíritus. Nokomis Heights busca acompañar a los inmigrantes con respeto, dignidad y amor.

MÉTRICA:

¿Cómo podemos acompañar mejor las necesidades de los inmigrantes en nuestra comunidad? Este objetivo tiene varias fases siendo el aprendizaje la tarea principal.

FASE UNO: Aprenda de otras iglesias y organizaciones que acompañan efectiva y respetuosamente comunidades de inmigrantes en Minnesota. Sabremos que hemos completado la fase de aprendizaje cuando tener un conocimiento profundo de lo que otros han descubierto cuando han ofrecido recursos como vivienda, cuidado infantil, asesoramiento legal y servicios esenciales a los inmigrantes.

FASE DOS: Discernir la mejor respuesta para Nokomis Heights en base a lo que aprendemos, alineándonos con nuestro propósito y valores. Sabremos que hemos logrado la fase de discernimiento cuando tengamos una serie de experimentos que estemos dispuestos a probar y que nos ayuden a acompañar atentamente a los inmigrantes.

PHASE TRES: Involucrar a la congregación en el aprendizaje de lo que significa ser una iglesia santuario. Sabremos que hemos logrado la fase de participación cuando la mayoría de las personas en la comunidad de Nokomis Heights puedan hablar sobre el papel y la función de una iglesia santuario.

PHASE CUATRO: Lanzar una serie de experimentos mientras aprendemos a ser una iglesia santuario. Sabremos que hemos completado la fase de lanzamiento cuando hayamos probado muchas formas nuevas para que los inmigrantes se conecten con la congregación de Nokomis Heights.

UN EQUIPO DE ACOMPAÑAMIENTO DE INMIGRANTES:

- Aprenda lo que significa ser reconocido como una iglesia santuario.
- Investiga congregaciones y comunidades que apoyan a inmigrantes para una comprensión completa y un plan que se presentará al Consejo y a la congregación para su implementación.

Creando Impulso

Nuestra línea de tiempo es fluida porque esperamos lo inesperado y entendemos que estas relaciones evolucionarán a medida que avancemos en el proceso. A continuación se enumeran los hitos diseñados para ayudarnos a saber que vamos por buen camino.

	2024 HITO	2025 HITO	2026 HITO
META: Nos convertiremos una congregación multicultural y maravillosamente diversa.	Completa un año de competencia cultural talleres y entrenar con JUSTmove.	Analizar la constitución, las prácticas de membresía y el liderazgo en para identificar mejores prácticas para una comunidad multicultural.	Actualizar la membresía, el liderazgo, el personal, la junta directiva, la constitución y el gobierno documentos, etc., para demostrar que tenemos multicultural integrado competencia en nuestra vida en común.
META: Lo haremos intencionalmente conectar personas a la gente.	Formar una conexión equipo de personas centrarse en profundizar relaciones en la congregación, especialmente con visitantes y nuevos integrantes, a través de experiencias compartidas.	Implementar un camino a la membresía eso no está dirigido por el personal, y comunicarse de maneras clara a la gente nueva para conéctate en nuestra comunidad.	Evaluar programas y formas que han sido implementado durante los últimos dos años y hacer cambios según sea necesario.
META: Invitaremos las personas a compartir comida.	Formar un equipo para compartir alimentos y construir un base de voluntarios en nuestra congregación y el vecindario para que nuestro ministerios de alimentos sea sostenibles.	Incrementar la base de voluntarios y tener procesos en el lugar para participar con ellos en un nivel amplio. Integrar nuestras competencias culturales en nuestros ministerios de alimentación.	Involucrar a todas las personas en Nokomis Heights en compartir comida, para que ellos son capaces de identificar una manera en que ellos sean capaces de identificar una manera en que ellos han compartido comida el año pasado.
META: Lo haremos Convertirse en un lugar de santuario.	Formar un acompañamiento al Equipo de Inmigrantes que investigaran y aprenden de otro santuarios u organizaciones.	Desarrollar un plan bien formado para un ministerio de acompañamiento a los inmigrantes en línea con las mejores prácticas y únicas en Nokomis Heights.	Convertirse en conocido en nuestro vecindario y la comunidad inmigrante como un congregación que acompañe a los inmigrantes.

Llamando y Aprendiendo en Equipo

ESCUCHAR A DIOS EN LA CONGREGACIÓN Y EL BARRIO

El Equipo de Visión diseñó preguntas y un proceso para escuchar la voz de Dios en la congregación y la comunidad. Estas sesiones de escucha proporcionaron la sabiduría necesaria para formular nuestras metas para Nokomis Heights.

La escucha congregacional se realizó encuestando e involucrando a la congregación en grupos focales. La escucha de la comunidad incluyó conversaciones con vecinos, legisladores locales, padres de BLC y líderes de escuelas y organizaciones de servicios sociales. Esta escucha aportó claridad y perspectiva a las formas en que Nokomis Heights está en una posición única para participar. Esta escucha intencional proporcionó el enfoque que necesitamos para planificar el futuro.

Este documento refleja el discernimiento del equipo sobre objetivos que están alineados con los valores de nuestra congregación. Anticipamos que seguirán surgiendo nuevas formas de relacionarse con el vecindario. Una congregación no puede responder a cada necesidad que surja, por lo que la claridad y la dirección guiarán las decisiones y acciones en los años venideros.

Los tres temas principales que surgieron una y otra vez en las sesiones de escucha:

1. Nokomis Heights es conocido por su vibrante adoración, música, afirmación de todas las personas y un espíritu progresista. No hay una comprensión clara de nuestra identidad dentro de la congregación o el vecindario.
2. A Nokomis Heights le apasiona dar la bienvenida a las personas, la justicia social y la diversidad.
3. El vecindario inmediato que rodea a Nokomis Heights es un vecindario históricamente blanco y uno de los barrios originales con líneas rojas en Minneapolis. Esta dinámica trae sus propios desafíos de racismo sistémico como el vecindario se vuelve más diverso con el tiempo. La comunidad dentro de 1,5 millas es una comunidad diversa donde las personas luchan contra la inseguridad alimentaria, la salud mental, el bienestar, el aislamiento, la inmigración, la vivienda y más.

Solicite los documentos originales de la sesión de escucha para obtener más detalles sobre los temas que surgieron de la congregación, los grupos vecinales que entrevistamos y nuestras reflexiones.

Después de escuchar, discernimos algunas ideas a corto plazo que podrían implementarse de inmediato:

- Idioma inclusivo con servicios de adoración en español/inglés, comunicaciones en el sitio web y más.
- Asociaciones con Majestic Ministries, New Creations y LK Arts Academy.
- Foro Congregacional dirigido por la Pastora Louise Johnson para validar las metas emergentes.
- Servicios de adoración multicongregacionales en verano y el Viernes Santo.
- "Patrocinar" familias ofreciendo extraoficialmente atención en santuarios sin alojamiento en el lugar.
- Aprenda sobre las personas que buscan asilo en Minnesota.
- Eliminar el lenguaje del pacto racial de la escritura de Nokomis Heights.

La congregación ha llamado al Equipo de Visión de Nokomis Heights para construir el camino desde nuestro pasado hacia nuestro futuro. Durante los últimos 18 meses, el equipo se ha comprometido a utilizar las Escrituras y la oración para la reflexión personal y compartida. Las siguientes personas han servido fielmente en este equipo:

Sue Bretheim | Kristen Capel, Pastor / Pastora | Kevin Dumke | Sara Funk | Stephanie Korchik
Mark Lofthus, Congregation President/Presidente de la Congregación | Yesenia Morales-Bahena | Blanca Raniolo
Amy Snetting | Holly Welch | Mary Wilkening | Deacon/Diácono Peggy Hahn, LEAD Consultant/Consultora